

PAPE ARCHITEKTEN AG

Wittekindstraße 7
32051 Herford
T 052211235-0
info@pape-architekten.de
www.pape-architekten.de

**Vom Architekturbüro zur
Unternehmensarchitektur –
Vision und Rüstzeug für die Zukunft**

Der unten stehende Unternehmensplan stellt die Entwicklung eines klassischen freiberuflichen Architekturbüros in ein modernes Unternehmen für Gebäudeplanung anhand eines gezeichneten Visionskonzepts dar.

Allgemein gilt, dass die Sprache des Architekten die Zeichnung ist. Wenn der Architekt etwas verstanden hat, sich einen Sachverhalt erschlossen hat, kann er diesen in der Regel auch zeichnerisch darstellen.

Wie lassen sich kreative Köpfe, zum Beispiel Architekten als Individualisten, in unternehmerische Strukturen einbinden? Und mit welchen Werkzeugen organisiert man ein solches Unternehmen, sodass diese Individualisten in einem Gesamtsystem maximale Entfaltung finden können?

Diese Fragestellungen als Ausgangssituation und eine jahrelange intensive Zusammenarbeit mit Dr. Werner Preißing (Visual Thinking) haben ihr Ergebnis im dargestellten Unternehmensplan, der grafischen Übersetzung von komplexen Sachverhalten in systemische Denkskizzen, gefunden.

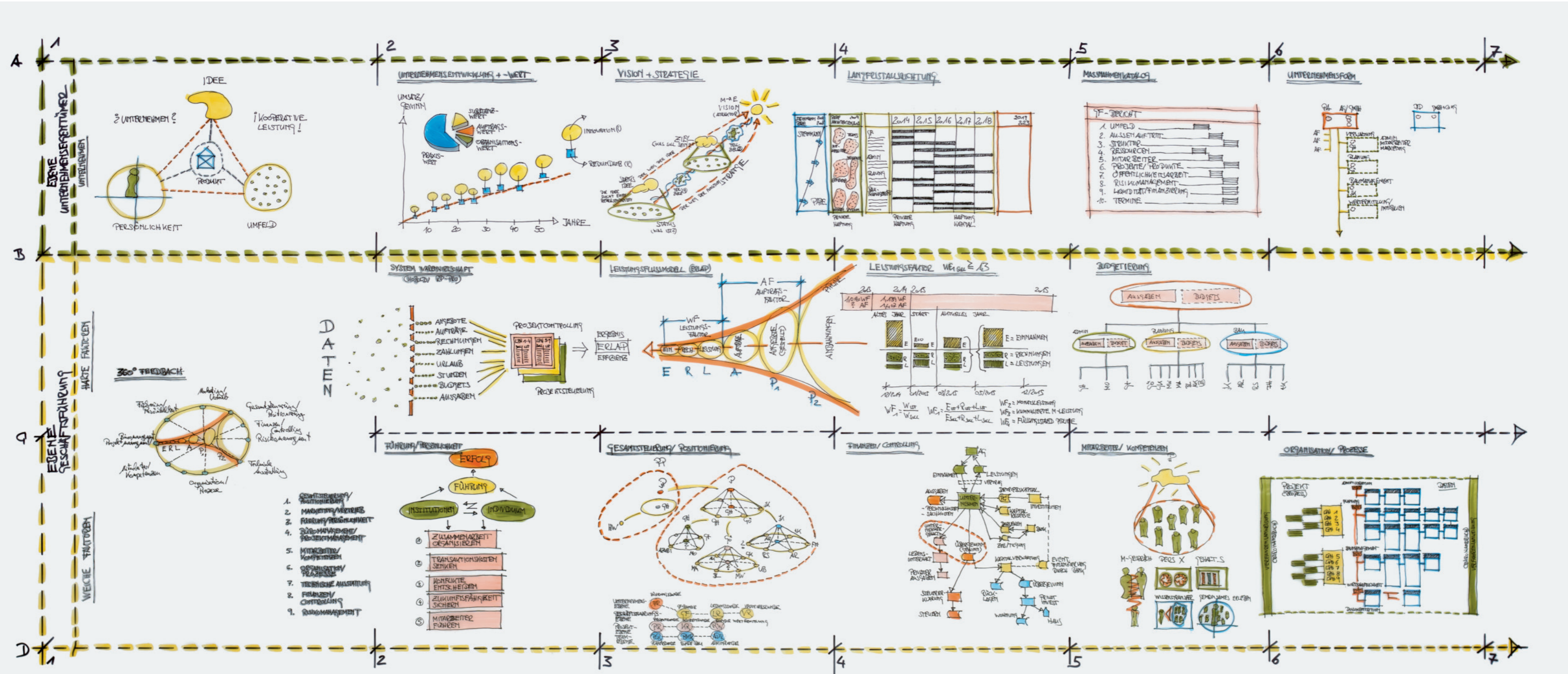
Bei der Entwicklung einer Unternehmensstruktur werden die Einzelteile des Phänomens herausgearbeitet und in Bezug zueinander gesetzt. Bei diesem analytischen Vor-

gang entsteht ein Verständnis für das Zusammenwirken der einzelnen Elemente. Das gesamtheitliche Verstehen eines Phänomens versucht, seine Erscheinung in ihrer gesamten Wirkweise zu ergründen – denn das Ganze ist mehr als die Summe der Einzelteile.

Die Gesamtheit erfordert eine unternehmerische Vision als energetischen Faktor. Dieser Geist der Unternehmensidee bildet zusammen mit der Unternehmensstruktur die Grundlage und das Rüstzeug für ein Unternehmen.

Auf diese Weise hat sich bei den Pape Architekten über die Suche nach der richtigen Unternehmensform, nach dem strukturellen, gesamtheitlichen Verständnis und nach dem Unternehmensgeist der Konstruktionsplan für die Vision der dritten Generation Architekturbüro entwickelt.

Als logische Schlussfolgerung und konsequenter Realisierungsschritt dieser Vision ist die Pape Architekten AG gegründet worden.



A Ebene Unternehmensführung

- A 1 Idee des Unternehmens
- A 2 Unternehmensentwicklung + -wert
- A 3 Vision + Strategie
- A 4 Langfristausrichtung
- A 5 Maßnahmenkatalog
- A 6 Unternehmensform

B Ebene Geschäftsführung – harte Faktoren

- B 1 360°-Feedback-Modell
- B 2 System Warenwirtschaft
- B 3 Leistungsmodell (ERLAP)
- B 4 Leistungsfaktor
- B 5 Budgetierung

C/D Ebene Geschäftsführung – weiche Faktoren

- C 1 360°-Feedback-Modell
- C 2 Führung/Persönlichkeit
- C 3 Gesamtsteuerung/Positionierung
- C 4 Finanzen/Controlling
- C 5 Mitarbeiter/Kompetenzen
- D 6 Organisation/Prozesse